

 B5 s.r.l. via S. Anna dei Lombardi, 16 80134 - Napoli - Italia Tel. +39 081 551 92 74 Fax +39 081 551 83 38 www.b5srl.it e-mail info@b5srl.it	Politica di Parità di Genere	MGPDR Allegato 1 Rev.00 del 29/07/24
---	--	--

B5 srl è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la **B5 srl** si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125:2022. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

B5 srl preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica della parità di genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Per **B5 srl** la diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture diverse, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **B5 srl** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e

 B5 s.r.l. via S. Anna dei Lombardi, 16 80134 - Napoli - Italia Tel. +39 081 551 92 74 Fax +39 081 551 83 38 www.b5srl.it e-mail info@b5srl.it	Politica di Parità di Genere	MGPDR Allegato 1 Rev.00 del 29/07/24
---	---	---

gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **B5 srl** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

B5 srl attua una politica volta a favorire la diversità, inclusione e la parità di genere ed ha stipulato un accordo interno attraverso policy condivisa con tutto il personale per i seguenti punti: modalità di gestione e selezione del personale, gestione e valutazione di inclusione delle risorse, processi di avanzamento della carriera, remunerazione e incentivazione del personale, interventi formativi, di comunicazione interna ed esterna e salute e sicurezza e benessere del personale,

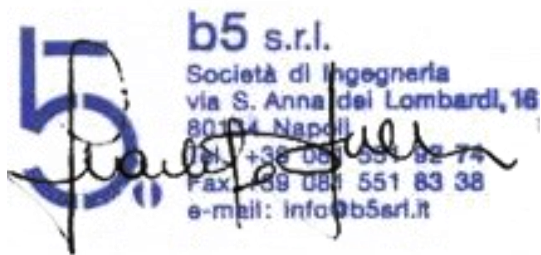
B5 srl cerca di privilegiare relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere. Inoltre AU ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione della parità di genere nella figura del RSGPDR (**Responsabile Gestione Sistema PDR**).

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, è stato costituito il **Comitato di Parità di Genere** composto dall'Amministratore Unico nonché RSGPDR, e dal Responsabile del Personale nonché Direttore Tecnico.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sulle nostre pagine social e su richiesta da parte degli stakeholders.

Data: 29/07/24

Amministratore Unico



b5 s.r.l.
Società di Ingegneria
via S. Anna dei Lombardi, 16
80134 Napoli
Tel. +39 081 551 92 74
Fax +39 081 551 83 38
e-mail: info@b5srl.it